

CYFARFOD	Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd
DYDDIAD	26 Chwefror 2026
TEITL YR ADRODDIAD	Darpariaeth Dysgu a Datblygu i Aelodau
PWRPAS	Cyflwyno diweddariad o'r ddarpariaeth Dysgu a Datblygu i Aelodau
ARGYMHELLIAD	Gwahoddir y Pwyllgor i gynnig unrhyw awgrymiadau pellach cyn derbyn yr adroddiad
AWDUR	Mari Edwards, Rheolwr Dysgu a Datblygu'r Sefydliad

1.0 TROSOLWG

- 1.1 Mae **8** teitl sydd yn hyfforddiant Craidd i Aelodau. Mae'r rhain yn hyfforddiant sydd yn cefnogi Aelodau wrth eu gwaith ac mae anogaeth gryf i chi fod yn eu cwblhau fel **isafswm** er mwyn gallu cyflawni y rôl yn effeithiol.
- 1.2 Mae anogaeth gyson, ar ffurf e-byst, wedi eu rhannu er mwyn annog yr Aelodau sydd heb gwblhau yr hyfforddiant i fod yn gwneud hynny. Prin iawn yw'r cynnydd yn niferoedd yr Aelodau sydd wedi cwblhau mwy o'r teitlau Craidd ers Chwefror 2025.
- 1.3 Dyma ddiweddariad ar y niferoedd sydd wedi cwblhau yr hyfforddiant Craidd:

Teitl Craidd	Niferoedd wedi cwblhau yn Chwefror 2026	Niferoedd HEB gwblhau
Arwain yn Ddiogel a Diogelwch Personol	49	20
Cod Ymddygiad	53	16
Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol	33	36
Diogelu Plant ac Oedolion	56	13
Eich Cyfrifoldeb dros Gydraddoldeb	39	30
Gwybodaeth am Bobl	50	19
Rhiantu Corfforaethol	46	23
Trais yn erbyn menywod, camdrin domestig a thrais rhywiol (Grŵp F)	50	19

- 1.4 Fel ag y mae pethau yn sefyll ar hyn o bryd, mae 16 o Aelodau wedi cwblhau pob un o'r wyth teitl Craidd, gydag 8 o'r rheini wedi cwblhau yr hyfforddiant yn ystod y cylch etholiadol yma (ers Mai 2022).

Mae 7 o Aelodau heb gwblhau ddim un o'r wyth teitl Craidd. Hyn yn dilyn sawl cais yn gofyn i Aelodau sicrhau eu bod yn cwblhau hyfforddiant a cheisio hwyluso'r drefn, fel a nodwyd uchod yn 1.2.

2.0 DYSGU A DATBLYGU

- 2.1 Er mwyn hwyluso cyfleoedd i Aelodau fod yn cwblhau'r teitlau Craidd datblygwyd adnodd ar-lein i gynnig mwy o hyblygrwydd. Mae recordiadau o mwyafrif o'r teitlau Craidd bellach ar gael Fewnwyd yr Aelodau. Mae'r adnodd yma yn sicrhau bod pob Aelod yn gallu cael mynediad at yr hyfforddiant ar unrhyw amser.

Os oes unrhyw broblem yn codi wrth fod yn methu a chwblhau'r hyfforddiant wrth ddefnyddio'r adnodd hwn, dylid cysylltu gyda ni yn y gwasanaeth Dysgu a Datblygu er mwyn i ni allu bod o gymorth a sicrhau bod pob Aelod yn cwblhau'r hyfforddiant.

- 2.2 Ar y **6^{ed} o Fawrth 2026**, mae sesiwn ychwanegol o'r hyfforddiant **Diogelu Plant ac Oedolion** wedi ei drefnu. Anogir pob Aelod sydd heb gwblhau y cwrs yma neu sydd heb ei gwblhau yn ddiweddar i fod yn mynychu'r sesiwn yma.
- 2.3 Mae gwaith yn mynd rhagddo i edrych ar opsiynau ar gyfer Rhaglen Datblygu Aelodau 2026 -2027. Os oes syniadau neu awgrymiadau, gofynnwn yn garedig i gysylltu gyda ni yn y gwasanaeth Dysgu a Datblygu. Mae'r Rhaglen Datblygu Aelodau yn atodiad i'r ddogfen hon.
- 2.4 Mae cynnig i Aelodau fod yn derbyn **sgwrs Datblygiad Personol** gyda'r Rheolwr Dysgu a Datblygu neu Swyddog priodol arall a fyddai'n cyflawni yr un nod. Pwrpas y sgysiau yma yw i roi'r cyfle i Aelodau adlewyrchu ar eu rôl, ystyried unrhyw feysydd yr hoffent eu datblygu, ac efallai llunio Rhaglen Ddatblygu Personol i gwrdd a'u anghenion. Bydd y ddeilliannau o'r sgysiau datblygol yma yn caniatáu i ni fel gwasanaeth gynnwys amrediad o feysydd yn ogystal â dulliau/profiadau datblygol. Mae hefyd yn werthfawr i ni wrth lywio'r Rhaglen Hyfforddiant ar gyfer y dyfodol. Cynigiwyd hyn i'r Aelodau Cabinet yn y lle cyntaf, ac mae'r cynnig bellach yn agored i'r holl Aelodau.
- 2.5 Mae'r cynnig hyfforddiant Mentora/Cymhelliant a gynhigiwyd yn yr adroddiad diwethaf wedi ei rannu i ddau ran erbyn hyn. Yn gyntaf, mae cynnig i unrhyw Aelod a fyddai'n dymuno i fod yn derbyn sesiynau Cymhelliant neu Fentora i gysylltu gyda ni. Gallwn gael cefnogaeth WLGA i adnabod Cymhellwyr allanol i gefnogi'r gwaith o fod yn Aelod. Yr ail ran yw y cynnig o fod yn hyfforddi Aelodau presennol, sydd yn bwriadu sefyll fel Aelod yn dilyn y cylch etholiadol nesaf ac sydd yn barod i dderbyn hyfforddiant i fod yn Fentor/Cymhelludd er mwyn cefnogi unrhyw Aelodau newydd ddaw yn dilyn etholiadau 2027.

Gwahoddir y pwyllgor i ystyried y trefniadau hyfforddiant, cynnig sylwadau ar yr hyn a gyflwynir yn yr adroddiad hwn a chymeradwyo y camau a gynigir.